

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
города Набережные Челны

«Детский сад комбинированного  
вида № 95 «Балкыш»




Яр Чаллы шәһәрнең «Балкыш» 95 нче  
катнаш төрдәге балалар бакчасы»

МУНИЦИПАЛЬ АВТОНОМИЯЛЕ МӘКТӘПКӘЧӘ  
БЕЛЕМ БИРҮ УЧРЕЖДЕНИЯСЕ

423814, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. Ахметшина, дом 113 Тел/факс 8 (8552) 58-90-23  
[balkish95@mail.ru](mailto:balkish95@mail.ru) сайт: [https://edu.tatar.ru/n\\_chelny/page92659.htm](https://edu.tatar.ru/n_chelny/page92659.htm)

СОГЛАСОВАНО.

Председатель профкома  
МАДОУ «Детский сад № 95  
«Балкыш»

 О.Н.Песигина  
« 5 » 03 2022 г.

Рассмотрено и утверждено  
на общем собрании трудового  
коллектива от « 2 » 03 2022 г.  
протокол № 2



УТВЕРЖДАЮ Заведующий  
МАДОУ «Детский сад № 95  
«Балкыш»

 Е.Х.Яруллина  
« 5 » 03 2022 г.

Введено в действие  
приказом № 71/1  
« 5 » 03 2022 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда специалистов

Консультационного Центра «ПРОФЕССИЯ – РОДИТЕЛИ!»

г. Набережные Челны

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и предусматривает порядок и условия оплаты труда, материального стимулирования и поощрения специалистов Консультационного Центра «ПРОФЕССИЯ – РОДИТЕЛИ!» МАДОУ Детский сад № 95 «Балкыш», именуемого далее по тексту «центр».

1.2 Настоящее Положение распространяется на лиц, осуществляющих трудовую деятельность на основании заключенных с МАДОУ Детский сад № 95 «Балкыш» трудовых договоров (далее по тексту «специалисты»).

1.3 Настоящее Положение распространяется на специалистов, осуществляющих трудовую деятельность в МАДОУ Детский сад № 95 «Балкыш» как основном месте работы в соответствии со штатным расписанием, а также работающих по совместительству внешнему или внутреннему и на основании гражданско-правовых договоров.

1.4 Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по согласованию администрации и профсоюзной организации МАДОУ Детский сад № 95 «Балкыш» и утверждаются приказом заведующего.

1.5 В настоящем Положении под оплатой труда понимаются денежные средства, выплачиваемые работникам за выполнение ими трудовой функции, в том числе компенсационные, стимулирующие и поощрительные выплаты, производимые работникам в связи с выполнением трудовых обязанностей, в соответствии с законодательством РФ, трудовыми договорами, настоящим Положением, должностными инструкциями и другими локальными нормативными актами центра. Оплата труда зависит от квалификации работника, сложности и условий выполняемой работы, а так же количества и качества затрачиваемого труда.

1.6. Настоящее Положение регламентирует правила организации оплаты услуг:

- оказываемых в группе кратковременного пребывания «Вырастайка» из средств, полученных внебюджетных доходов;

- организации индивидуальных очных и дистанционных консультаций, вебинаров, мастер-классов и обучающих семинаров из средств субсидии из федерального бюджета, полученных в соответствии с протоколом заседания конкурсной комиссии Министерства просвещения Российской Федерации по конкурсному отбору на предоставление в 2022 году грантов в форме

субсидий из федерального бюджета юридическим лицам в рамках реализации мероприятий по оказанию услуг психолого-педагогической, методической и консультационной помощи родителям (законным представителям) детей, а также гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» от 19.04.2021 №178)

1.7 Оплата труда работников центра включает в себя: переменную часть — стимулирующие и поощрительные выплаты за надлежащее выполнение специалистами трудовых функций, производимые сверх постоянной части заработной платы в соответствии Положением о платных услугах МАДОУ Детский сад № 95 «Балкыш»

1.8 В центре действует повременная — система оплаты труда, при которой заработная плата работнику начисляется за фактически отработанное им время по калькуляции образовательной услуги из средств внебюджетных доходов МАДОУ Детский сад № 95 «Балкыш» и субсидии из федерального бюджета.

1.9. Учет фактически отработанного времени ведется специалистами в соответствии с документами учета рабочего времени (табелями) согласно Положению о ведении табеля учета рабочего времени

1.10. Для оплаты труда участников рабочей группы «Балкыш»: Рассчитывается смета расходов на оплату труда участников рабочей группы. Администрация «Балкыш» знакомит участников рабочей группы со сметой в целом и в расчете на одного получателя.

1.11. Создаются условия для проведения мероприятий в соответствии с действующими санитарными правилами и нормами.

1.12. Обеспечивается кадровый состав и оформляются трудовые соглашения. Для выполнения работ по организации мероприятий группы кратковременного пребывания «Вырастайка», могут привлекаться как основные сотрудники, так и специалисты из других организаций.

1.13. Составляется смета расходов на оплату труда участников рабочей группы.

1.14. Утверждается учебный план, учебная программа, смета расходов, штатное расписание, служебные инструкции.

1.15. На оказание мероприятий группы кратковременного пребывания «Вырастайка», составляется смета расходов в расчете на одного получателя этой услуги из внебюджетных средств Балкыш. Смета рассчитывается в целом на группу получателей одного вида услуги и затем определяется цена отдельной услуги на каждого получателя.

1.16. На организацию мастер-классов, обучающих семинаров составляется смета расходов в расчете на одного получателя этой услуги из субсидий федерального бюджета. Смета рассчитывается в целом на группу получателей одного вида услуги и затем определяется цена отдельной услуги на каждого получателя.

1.17. Образовательное учреждение «Балкыш» вправе по своему усмотрению расходовать средства, полученные от оказания мероприятий группы кратковременного пребывания «Вырастайка» и иных услуг в соответствии со сметой доходов и расходов.

1.18. Полученный доход аккумулируется на расчетном счете в Едином фонде финансовых средств и находится в полном распоряжении образовательного учреждения, расходуется им по своему усмотрению на цели развития образовательного учреждения на основании сметы расходов, формируя следующие фонды:

- производственного и социального развития;
- материального поощрения;
- на материально-техническое оснащение (в том числе закупку компьютерного, игрового и иного современного технологического оборудования, программного обеспечения и др.) помещений группы кратковременного пребывания;
- организацию и проведение семинаров - практикумов;
- заработную плату, проездные расходы специалистов, обеспечивающих деятельность Консультационного Центра при организации обучения слушателей;
- заработную плату специалистов, осуществляющих мероприятия группы кратковременного пребывания «Вырастайка».

1.19. Оплата оказаний услуг мероприятий группы кратковременного пребывания «Вырастайка» родителями (законными представителями) производится в безналичном порядке. Безналичные расчеты осуществляются через банки и средства зачисляются на расчетный счет Балкыш.

1.20. Полученные финансовые средства являются собственностью образовательного учреждения и расходуются им самостоятельно.

1.21. Размер и форма доплаты руководителю образовательного учреждения за организацию мероприятий группы кратковременного пребывания «Вырастайка» и контроль их деятельности определяется учредителем образовательного учреждения, данные расходы включаются в состав затрат.

1.22. Руководитель образовательного учреждения несет персональную ответственность за осуществление мероприятий.

1.23. Образовательное учреждение обязано ежегодно предоставлять учредителю и общественности отчет о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, в том числе средств, полученных в форме субсидий (грантов) и в счет оплаты мероприятия группы кратковременного пребывания «Вырастайка».

1.24. Настоящее Положение и все дополнения и изменения к нему утверждаются и вводятся в действие приказом заведующего.

1.25. Все вопросы, неурегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан.

1.26. Срок действия настоящего Положения не ограничен.